



**МИНИСТЕРСТВО ОБЩЕГО И ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ**
государственное бюджетное профессиональное
образовательное учреждение Ростовской области
«Азовский гуманитарно-технический колледж»
(ГБПОУ РО «АГТК»)

УТВЕРЖДАЮ
Директор ГБПОУ РО «АГТК»



/ И.А. Чердниченко

2024 г.

КОДЕКС
этики и служебного поведения работников
ГБПОУ РО «АГТК»

2024 г.

СОДЕРЖАНИЕ

1 ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ	3
2 КОДЕКС ЭТИКИ	3
3 ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ КОЛЛЕДЖА	4
4 РЕКОМЕНДУЕМЫЕ ЭТИЧЕСКИЕ ПРАВИЛА ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ КОЛЛЕДЖА	5
5 ЭТИКА ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ КОЛЛЕДЖА, НАДЕЛЕННЫХ ОРГАНИЗАЦИОННО-РАСПОРЯДИТЕЛЬНЫМИ ПОЛНОМОЧИЯМИ ПО ОТНОШЕНИЮ К ДРУГИМ РАБОТНИКАМ	6
6 ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РАБОТНИКОВ КОЛЛЕДЖА ЗА НАРУШЕНИЕ КОДЕКСА	7

1 ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1 Кодекс этики и служебного поведения работников (далее - Кодекс) государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Ростовской области «Азовский гуманитарно-технический колледж» (далее - колледж) разработан на основании:

- положений Конституции Российской Федерации;
- Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;
- Федерального закона от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- Устава ГБПОУ РО «Азовский гуманитарно-технический колледж»;
- Правил внутреннего распорядка колледжа;
- положений Коллективного договора, а также основан на общепризнанных принципах нравственности и морали и нормах российского общества и государства.

1.1 Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил поведения, которыми должны руководствоваться работники колледжа независимо от занимаемой ими должности.

1.2 Каждый работник при поступлении на работу в колледж обязан ознакомиться с положениями Кодекса и соблюдать их в процессе своей деятельности.

2 ЦЕЛЬ КОДЕКСА

2.1 Целью настоящего Кодекса является установление этических норм и правил поведения работников колледжа для достойного выполнения ими своей деятельности, а также содействие укреплению авторитета работников колледжа и обеспечение единых норм поведения в колледже. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками колледжа своих должностных обязанностей.

2.2 Кодекс:

- служит основой для формирования должной морали в сфере образовательной деятельности колледжа;
- выступает как институт общественного сознания и нравственности работников

колледжа, их самоконтроля.

2.3 Знание и соблюдение работниками колледжа положений настоящего Кодекса является одним из критериев оценки качества их деятельности и поведения.

3 ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ КОЛЛЕДЖА

3.1 Основные принципы поведения работников колледжа представляют собой основы поведения, которыми им надлежит руководствоваться при исполнении должностных обязанностей.

3.2 Работники колледжа, сознавая ответственность перед обучающимися, обществом и гражданами обязаны:

- исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы колледжа; осуществлять свою деятельность в пределах полномочий колледжа;
- не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или 2 социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;
- исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;
- соблюдать нормы профессиональной этики и правила делового поведения;
- проявлять корректность и внимательность в обращении с обучающимися, их родителями (законными представителями), коллегами, должностными лицами;
- проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;
- воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в объективном исполнении сотрудниками колледжа должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб их репутации или авторитету колледжа;

- принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;
- уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе колледжа, а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;
- воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности колледжа, его руководителя, если это не входит в должностные обязанности;
- соблюдать установленные в колледже правила публичных выступлений и предоставления служебной информации;
- уведомлять директора обо всех случаях обращения к работнику колледжа каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений.

4 РЕКОМЕНДУЕМЫЕ ЭТИЧЕСКИЕ ПРАВИЛА ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ КОЛЛЕДЖА

4.1 В общении работнику колледжа необходимо руководствоваться конституционными положениями, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

4.2 В общении с обучающимися, их родителями (законными представителями) и коллегами со стороны работника колледжа недопустимы:

- любого вида высказывания и действия дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;
- пренебрежительный тон, грубость, заносчивость, некорректность замечаний, предъявление неправомерных, незаслуженных обвинений;
- угрозы, оскорбительные выражения или реплики, действия, препятствующие нормальному общению или провоцирующие противоправное поведение.

4.3 Работники колледжа должны способствовать установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

4.4 Работники колледжа должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять толерантность в общении с гражданами и коллегами.

4.5 Внешний вид работника колледжа при исполнении им должностных обязанностей должен соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

5 ЭТИКА ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ КОЛЛЕДЖА, НАДЕЛЕННЫХ ОРГАНИЗАЦИОННО-РАСПОРЯДИТЕЛЬНЫМИ ПОЛНОМОЧИЯМИ ПО ОТНОШЕНИЮ К ДРУГИМ РАБОТНИКАМ

5.1 Работник колледжа, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, должен: - быть образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в коллективе благоприятного для эффективной работы морально - психологического климата.

5.2 Принимать меры к тому, чтобы подчиненные ему сотрудники не допускали коррупционно опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости; обязан:

- принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;
- принимать меры по предупреждению коррупции.

5.3 Работник колледжа, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации за действия или бездействия подчиненных работников, нарушающих принципы этики и правила служебного поведения, если он не принял мер, чтобы не допустить таких действий или бездействий.

6 ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РАБОТНИКОВ КОЛЛЕДЖА

ЗА НАРУШЕНИЕ КОДЕКСА

6.1 За нарушение положений настоящего Кодекса работник колледжа несет моральную ответственность, а также иную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6.2 Соблюдение работником колледжа норм Кодекса учитывается при проведении аттестации, а также при наложении дисциплинарных взысканий.